

LOS CUATRO VALORES PRINCIPALES DE ECOCERT

INTEGRIDAD

- Entendida como honestidad, imparcialidad.
- El valor de la integridad expresa igualmente las ideas de transparencia y de respeto de las personas.
- Además de constituir uno de los pilares de nuestra actividad como organismo de certificación, debe aplicarse a cada una de las funciones de la empresa, así como a cada una de las personas.



COMPROMISO

- Nuestro compromiso se traduce en acciones de salvaguarda del medio ambiente como patrimonio para las generaciones futuras, mediante las prestaciones que ofrecemos, los proyectos que desarrollamos y nuestra propia actitud.
- Esto requiere que mostremos un comportamiento ejemplar y adoptemos decisiones responsables, éticas, acordes con este compromiso social fundamental.

ESPÍRITU DE EQUIPO

- El espíritu de equipo expresa el sentimiento de cada colaborador y empresa del grupo de pertenecer a una misma entidad y de compartir un objetivo común.
- El espíritu de trabajo en equipo nace del respeto por los colegas en su diversidad, la fiabilidad y la confianza mutua, el intercambio de conocimientos y la implicación en el éxito colectivo antes que en el individual. Es un ingrediente indispensable para el progreso y la eficacia.



INNOVACIÓN

- Este valor representa la voluntad de ser innovadores, de anticiparse, de saber desarrollar herramientas al servicio de nuestra actividad profesional y de nuestro compromiso con la salvaguarda del medio ambiente como patrimonio para las generaciones futuras. Mediante la innovación se pretende influir en los actuales procesos de transformación.
- Su propósito es potenciar el buen hacer de las estructuras que apuestan por una política responsable, e incitar a los demás agentes económicos a adoptar prácticas competitivas sostenibles. La innovación debe estar a la altura de las aspiraciones de nuestros clientes y de los consumidores.

